

## K-C - Recruitment Privacy Notice

### Languages:

- English – pg. 2 - 4
- Český (Czech) – pg. 5 - 7
- Deutsch (German) – pg. 8 - 11
- Español (Spanish) – pg. 12 - 15
- Français (French) – pg. 16 - 19
- Polski (Polish) – pg. 20 - 23
- Italiano (Italian) – pg. 24 - 27

## KIMBERLY-CLARK RECRUITMENT PRIVACY NOTICE

This purpose of this Notice is to explain how we, Kimberly-Clark (“K-C”), handle personal data about our job applicants and to explain the rights that applicants have under data protection law. In this Notice, we refer to this type of information as “Application Data.”

This Notice applies to applications submitted via our Careers website <http://www.careersatkc.com/> and third parties, such as recruitment agencies and job boards. It also applies to applications submitted via other means, such as by post and email.

“K-C” means Kimberly-Clark Corporation and any of its subsidiaries and affiliates, as existing from time to time.

### 1. THE K-C DATA PRIVACY PRINCIPLES

K-C observes the following Data Privacy Principles in relation to Application Data:

1. **Fairness and Transparency:** We process personal data fairly and provide individuals with information about how and why their personal data is processed
2. **Lawful Processing:** We only process personal data, including sensitive personal data, lawfully where we have a valid legal basis
3. **Purpose Limitation:** We only collect personal data for a specific, explicit and legitimate purpose and make sure that any subsequent processing is compatible with that purpose, unless we have obtained the individual’s consent or the processing is otherwise permitted by law
4. **Data Minimisation:** We only process personal data that is adequate, relevant and limited to what is necessary for the purpose for which it was collected
5. **Data Accuracy:** We take reasonable steps to ensure personal data is accurate, complete, and, as necessary, kept up to date
6. **Individual Rights:** We allow individuals to exercise their rights in relation to their personal data, including their rights of access and rectification
7. **Storage Limitation:** We only keep personal data for as long as it is needed for the purpose for which it was collected or for a further permitted purpose
8. **Data Security:** We use appropriate security measures to protect personal data, including where third parties are processing personal data on our behalf
9. **Accountability:** We take steps to comply with, and be able to demonstrate compliance, with the K-C Group 9 Data Protection Principles and the K-C Group privacy programme

### 2. WHAT APPLICATION DATA DOES K-C COLLECT?

K-C will generally only collect personal data in the recruitment process that is necessary to assess you for the post applied for. This may include the following categories:

- Information you provide in order to set up an account (“**Profile**”) on our Careers website, such as your email address;
- Information you provide in order to apply for a job vacancy with K-C to tell us who you are and to build a picture of your capabilities and suitability for certain positions, such as your name, contact information, nationality, professional qualifications, previous employment history, personal interests, experiences and a copy of your resume;
- Information collected by K-C as a result of the recruitment process, such as your performance at assessment centres, interview or in other assessments and information provided by your referees; and

- Information related to your use of our Careers website, for example your IP address. This information may be collected by using cookie technology. For more information about how K-C uses cookies please see our Global Online Privacy Notice.

Personal data about criminal convictions or medical information will only be sought where permitted by local law.

We will indicate where the information we have requested is mandatory or optional.

### 3. WHAT WILL K-C DO WITH YOUR APPLICATION DATA?

The main purposes for which we use Application Data include:

- **Supporting and Processing your Job Application**, for example, so we can assess your ability to meet the job specification, in order to shortlist applicants and to verify references and professional qualifications provided by those applicants;
- **Improving our Application Process**, for example to ensure that our Careers website is user-friendly and contains appropriate and helpful information; and
- **Ensuring compliance with our Code of Conduct**, for example to ensure that we are living up to our values and, in particular for equal opportunities monitoring purposes.

We may verify the Application Data you provide during the recruitment process and/or collect personal data about you from sources other than you to assist with our 'Pre-Employment Checks.' This may include checking your qualifications, directorships, financial history (e.g. bankruptcy) and if you have a criminal record. If this occurs:

- You will be told in advance which aspects of your Application Data will be verified including an explanation of how the Pre-Employment Checks will be carried out; and
- Information about criminal convictions (if collected) or medical information will only be collected through official authorised sources and in accordance with applicable law.

Where it is necessary and appropriate to you're the role you have applied for, we may also require you to undertake drug and alcohol testing prior to commencing your employment with us.

**IMPORTANT:** If you indicate that you do not have the right to work in the country in which you are applying for a position, the system will automatically drop your application and it will not be reviewed by K-C. However, if you would like to explain your circumstances to us, please contact us using the contact information set out in paragraph 8 below.

K-C will only process your Application Data where we have a legal basis for doing so. K-C's processing of Application Data is generally because it is necessary for us to decide whether to enter into a contract of employment with you. In addition, certain data processing may be based on your consent (which you have the right to withdraw) or because it is necessary to comply with a legal obligation or to enable us to pursue our legitimate business interests (for example where it is necessary to understand our applicants in sufficient detail so we can deliver an effective recruitment service).

### 4. WHO IS YOUR APPLICATION DATA DISCLOSED TO?

#### (a) Within K-C

K-C restricts access to Application Data to people within the K-C Group to those who have a "need to know" that information. For example, certain individuals throughout the K-C Group will have access to your Application Data in order to process your job application and manage the recruitment cycle.

#### (b) Outside K-C

K-C shares Application Data with authorised third party service providers, in order to conduct and manage recruitment. For example, we may share your personal information with these service providers in order to conduct screening and verification of your application and the information you have provided to K-C. This includes verifying academic and professional qualifications.

It is possible to log into our Careers website and create a profile using your log in credentials for other organisations, such as Facebook and LinkedIn. These other organisations may use information about your visit to our Careers website on their pages. If you browse these pages while still also logged in to your account with us, information they collect may be connected to your account on their site. For more information on how these organisations use information, please read their privacy notices.

Generally, K-C will only disclose your Application Data to third parties outside K-C and its suppliers:

- when required to do so by law;
- in response to a legitimate request for assistance by the police or other law enforcement agency; and
- to seek legal advice from K-C's external lawyers or in connection with litigation with a third party.

#### 5. HOW LONG WILL K-C RETAIN YOUR APPLICATION DATA?

We keep your Application Data in accordance with our internal retention policies and procedures. Typically, if you are unsuccessful in your job application with us (or if you reject the position), your Application Data will be destroyed usually within 1-3 years (depending on the jurisdiction) in order to comply with our legal obligations and so that we may contact you again if another suitable position arises. If you would like more information on our retention of your Application Data, please contact us.

If you are successful in your application and join K-C we will retain your personal data in accordance with our internal data retention policies and procedures. More information will be provided when you start.

#### 6. WHERE DOES K-C STORE YOUR APPLICATION DATA?

Applicants in the European Economic Area (the "EEA") and the UK should be aware that their Application Data may be transferred to, and stored at, a destination outside the EEA and the UK in countries, which have less strict, or no data protection laws, when compared to those in Europe. It may also be processed by staff operating outside the EEA or the UK who work for us or for one of our suppliers, for example in the provision of support services.

Whenever we transfer your Application Data outside of the EEA or the UK, we will take legally required steps to ensure that adequate safeguards are in place to protect your Application Data and to make sure it is treated securely and in accordance with this Notice. If you are located in the EEA or the UK, you may contact us for a copy of the safeguards which we have put in place to protect your Application Data and privacy rights in these circumstances.

#### 7. EXERCISING YOUR RIGHTS

You may have the right to request access to, rectification or erasure of, the Application Data K-C holds about you. You may also have the right to object to or restrict certain types of processing of your Application Data and request to receive a machine-readable copy of the Application Data you have provided K-C. Remember that you can update your Contact Information in your online account Profile.

Any request to exercise one of these rights will be assessed by K-C on a case by case basis. There may be circumstances in which we are not legally required to comply with your request because of the laws in your jurisdiction or because of relevant legal exemptions provided for in data protection legislation.

#### 8. CONTACT US

Please contact us by email at [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) if you would like to find out more about any matters relating to this Notice or to exercise your rights as outlined in paragraph 7 above.

If you have concerns about the way in which K-C has handled your Application Data you have the right to complain to your Data Protection Authority. However, if you have concerns we encourage you to raise this with K-C in the first instance.

## OZNÁMENÍ SPOLEČNOSTI KIMBERLY-CLARK O OCHRANĚ OSOBNÍCH ÚDAJŮ V RÁMCI NÁBORU NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

Účelem tohoto oznámení je vysvětlit, jak my, ve společnosti Kimberly-Clark (dále jen „K-C“), nakládáme s osobními údaji o našich žadatelích o pracovní pozici, a vysvětlit práva, která žadatelé mají dle zákona o ochraně osobních údajů. V tomto oznámení odkazujeme na tento typ informací jako na „údaje ze žádosti“.

Toto oznámení se vztahuje na žádosti o pracovní pozici zaslané prostřednictvím naší internetové stránky Kariéra (Careers) <http://www.careersatkc.com/> a stránky třetích stran, jako jsou personální agentury a nástěnky s volnými pracovními pozicemi. Rovněž se to vztahuje na žádosti o pracovní pozice zaslané jinými způsoby, jako je poštou a emailem.

Výraz „K-C“ znamená společnost Kimberly-Clark a jakékoliv dceřiné firmy a pobočky tak, jak sem tam vznikají.

### 1. PRAVIDLA OCHRANY OSOBNÍCH ÚDAJŮ SPOLEČNOSTI K-C

K-C se řídí následujícími pravidly ochrany osobních údajů v souvislosti s údaji obsaženými v žádostech:

- 1. Čestné jednání a transparentnost:** Zpracováváme osobní údaje čestným způsobem a poskytujeme jedincům informace o tom, jak a proč jsou jejich osobní údaje zpracovávány
- 2. Zákonem daný postup:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, včetně citlivých osobních údajů, a to zákonným způsobem a tam, kde máme platným zákonem daný základ
- 3. Omezení účelu:** Shromažďujeme výhradně osobní údaje pro zvláštní, výslovné a zákonné účely a ujistíme se, že jakékoliv následné zpracování odpovídá tomuto účelu, pokud jsme neobdrželi souhlas jedince nebo zpracování není jinak povoleno zákonem
- 4. Minimalizace údajů:** Zpracováváme výhradně osobní údaje, které jsou adekvátní, relevantní a omezené na to, co je nezbytné pro účely, kvůli kterým byly shromážděny
- 5. Přesnost údajů:** Podnikáme uvážlivé kroky, abychom zajistili, že osobní údaje jsou přesné, úplné a, jak je nezbytné, aby byly aktuální
- 6. Práva jednotlivce:** Jednotlivcům umožňujeme uplatňovat jejich práva v souvislosti s jejich osobními údaji, včetně jejich práv na přístup a ověření
- 7. Omezení při ukládání osobních údajů:** Shromažďujeme osobní údaje pouze po dobu, po kterou je to nezbytné, a za účelem, pro který byly shromážděny nebo pro další povolené účely
- 8. Zabezpečení osobních údajů:** Používáme vhodná bezpečnostní opatření, abychom ochránili osobní údaje, včetně případů, kdy osobní údaje zpracovávají našim jménem třetí strany
- 9. Odpovědnost:** Podnikáme kroky, abychom dodrželi a prokázali dodržování předpisů s Pravidly ochrany osobních údajů 9 skupiny K-C a programem na ochranu soukromí skupiny K-C

### 2. JAKÉ ÚDAJE ZE ŽÁDOSTÍ O PRACOVNÍ POMĚR SPOLEČNOST K-C SHROMAŽĎUJE?

K-C obecně shromažďuje výhradně osobní údaje plynoucí z procesu náboru pracovníků, což je nezbytné pro vaše hodnocení s ohledem na pracovní pozici, o kterou žádáte. Mohou mezi ně patřit následující kategorie:

- Informace, které poskytnete s ohledem na nastavení účtu („Profil“) na naší internetové stránce Kariéra, jako je vaše emailová adresa;
- Informace, které poskytnete za účelem žádosti o volnou pracovní pozici ve společnosti K-C a které nám řeknou, kdo jste, a vytvoří nám představu o vašich schopnostech a zda jste vhodným kandidátem na určitě pozice, jako je vaše jméno, kontaktní údaje, národnost, profesní kvalifikace, historii předchozích zaměstnaneckých poměrů, osobní zájmy, zkušenosti a kopie vašeho životopisu;

- Informace shromážděné K-C jako výsledek náborového procesu, jako je vaše výkonnost v rámci center hodnocení, pohovor nebo v rámci jiných hodnocení a informace poskytnuté osobami, které poskytly vaše reference; a
- Informace související s vaším používáním internetové stránky Kariéra, například vaše IP adresa. Tyto informace lze shromažďovat pomocí technologií cookie. Pro více informací o tom, jak K-C používá technologie cookie, se podívejte na Celosvětové oznámení o ochraně soukromí v online prostoru.

Osobní údaje o trestně-právním odsouzení nebo lékařské zprávy budou požadovány pouze tam, kde to povoluje místní zákon.

Uvedeme, které informace, které požadujeme, jsou povinné nebo volitelné.

### 3. CO UDĚLÁ K-C S ÚDAJI Z VAŠÍ ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Hlavním účelem, pro který jsou údaje z vaší žádosti shromažďovány, je:

- **Zpracovávání a podpora vaší žádosti o pracovní místo**, například, že můžeme hodnotit vaše schopnosti, zda splňují požadavky vyplývající z pracovní pozice, abychom omezili okruh žadatelů a ověřili reference a profesní kvalifikace, které žadatelé uvedli;
- **Zlepšení našeho postupu žádosti o pracovní pozici**, například, abychom zajistili, že naše internetová stránka Kariéra je uživatelsky přívětivá a obsahuje vhodné informace, které pomohou; a
- **Zajištění dodržování shody s naším [Etickým kodexem](#)**, například, abychom zajistili, že žijeme v souladu s našimi hodnotami, zvláště pro účely sledování rovných příležitostí.

Můžeme ověřit údaje ze žádosti, které jste poskytli v průběhu náborového postupu, a/nebo shromáždit osobní údaje o vás ze zdrojů jiných, než jste uvedli vy, aby nám pomohli s našimi „kontrolami před zahájením zaměstnaneckého poměru“. Může sem patřit kontrola vaší kvalifikace, post ředitele, finanční historie (např. bankrot) a pokud máte nějaké záznamy v trestním rejstříku. Pokud k tomu dojde:

- Předem vám bude sděleno, které aspekty vašich údajů z žádosti budou ověřovány, včetně vysvětlení toho, jak budou prováděny kontroly před zahájením pracovního poměru; a
- Informace o trestně-právním odsouzení (pokud jsou shromažďovány) nebo lékařské informace budou výhradně shromažďovány prostřednictvím oficiálních ověřených zdrojů a v souladu s příslušným zákonem.

Kde je to nezbytné a vhodné pro pozici, na kterou jste se hlásili, můžeme rovněž požadovat, abyste podstoupili test na drogy a alkohol před samotným zahájením pracovního poměru u nás.

**DŮLEŽITÉ:** Pokud uvedete, že nemáte právo pracovat v zemi, ve které jste o pracovní pozici žádali, systém automaticky vyřadí vaši žádost a společnost K-C ji nebude dále hodnotit. Přesto, pokud byste nám rádi své okolnosti vysvětlili, kontaktujte nás pomocí kontaktních informací uvedených v odstavci 8 níže.

K-C zpracuje výhradně vaše údaje z žádosti, kde k tomu máme právní základ pro takové počínání. Zpracovávání údajů z žádostí společností K-C je obecně nutné, protože to je pro nás nezbytné, abychom se rozhodli, zda uzavřít s vámi smlouvu o pracovním poměru. Kromě toho, zpracovávání určitých údajů musí proběhnout na základě vašeho souhlasu (kterého máte právo se vzdát) nebo protože to je nezbytné z důvodu dodržení právních povinností nebo abyste nám umožnili dosáhnout našich zákonných obchodních zájmů (například kde je to nezbytné pochopit naše žadatele dostatečně podrobně, abychom mohli zajistit efektivní náborové služby).

### 4. KOMU ZVEŘEJŇUJEME ÚDAJE Z VAŠICH ŽÁDOSTÍ?

#### (a) V rámci K-C

K-C omezuje přístup k údajům ze žádosti pro osoby ze společnosti K-C, na ty, kteří musí informace znát. Například, určití jednotlivci napříč skupinou K-C mají přístup k vašim údajům ze žádosti, aby mohli zpracovat vaše žádosti o pracovní pozici a řídit náborový proces.

#### (b) Mimo K-C

K-C sdílí údaje ze žádosti s pověřenými poskytovateli služeb třetí strany, aby ti mohli vést a řídit nábor zaměstnanců. Například, můžeme sdílet své osobní informace s poskytovateli služeb, abychom provedli testování a ověření vašich žádostí a informací, které jste poskytli K-C. Součástí je ověření akademických a profesních kvalifikací.

Je možné přihlásit se na internetovou stránku Kariéra a vytvořit profil, do kterého se budete přihlašovat pomocí přihlašovacích údajů jiných organizací, jako je Facebook nebo LinkedIn. Tyto jiné organizace mohou používat informace o vaší návštěvě naší internetové stránky Kariéra na svých stránkách. Pokud procházíte tyto stránky, zatímco jste stále přihlášení ke svému účtu, informace, které se shromažďují, lze propojit s vaším účtem na jejich stránce. Pro více informací o tom, jak tyto organizace používají informace, si prosím přečtěte jejich oznámení o ochraně soukromí.

Obecně lze říci, že K-C zveřejní vaše údaje z žádosti pouze třetím stranám mimo společnost K-C a jejím dodavatelům:

- pokud je to požadováno zákonem;
- jako reakci na zákonem daný požadavek o pomoc ze strany policie nebo jiného orgánu prosazujícího právo; a
- při používání rad externích právníků K-C nebo v souvislosti se soudním sporem s třetí stranou.

#### 5. JAK DLOUHO BUDE K-C UCHOVÁVAT VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Uchováváme vaše údaje z žádosti v souladu s našimi interními směrnicemi a postupy o uchovávání záznamů. Obvykle, pokud jste neuspěli v žádosti o pracovní pozici u nás (nebo pokud jste pracovní pozici odmítli), budou vaše údaje z žádosti zničeny obvykle v průběhu 1-3 let (v závislosti na jurisdikci), aby se naplnily naše právní povinnosti a abychom vás mohli znovu kontaktovat, pokud se objeví jiná vhodná pozice. Pokud byste měli zájem o více informací o našem uchovávání vašich údajů z žádosti, kontaktujte nás prosím.

Pokud jste uspěli ve vaší žádosti o pracovní pozici a připojili jste se ke společnosti K-C, budeme uchovávat vaše osobní údaje v souladu s našimi interními postupy a směrnicemi o uchovávání údajů. Když začnete, poskytneme vám více informací.

#### 6. KDE UKLÁDÁ K-C VAŠE ÚDAJE Z ŽÁDOSTI O PRACOVNÍ POZICI?

Žadatelé v Evropském hospodářském prostoru (dále jen „EHP“) a Spojeném království si jsou vědomi, že údaje z žádosti lze převádět a ukládat v místě mimo EHP a Spojené království, a to v zemích, které mají méně přísné nebo žádné zákony na ochranu osobních údajů, pokud jsou porovnávány se zákony platnými v Evropě. Rovněž je mohou zpracovávat zaměstnanci mimo EHP nebo Spojené království, kteří pracují pro nás nebo pro jednoho z našich dodavatelů, například při poskytování podpůrných služeb.

Kdykoli převádíme údaje z žádosti mimo EHP nebo Spojené království, podnikáme zákonem požadované kroky, abychom zajistili, že budou zavedena přiměřená ochranná opatření k ochraně vašich údajů z žádosti a k zajištění bezpečného zacházení s nimi a souladu s tímto Oznámením o ochraně osobních údajů. Pokud se nacházíte v EHP nebo ve Spojeném království, můžete nás kontaktovat s žádostí o kopii záruk, které jsme pro tyto případy vytvořili pro ochranu údajů z žádosti a práv na ochranu soukromí.

#### 7. UPLATŇOVÁNÍ TĚCHTO PRÁV

Můžete mít právo žádat o přístup, ověření nebo vymazání údajů z žádosti, které o vás K-C ukládá. Rovněž můžete mít právo vznést námitku nebo omezit určité druhy zpracovávání vašich údajů z žádosti a žádat, aby zaslali strojově čitelnou kopii údajů z žádosti, kterou jste společnosti K-C poskytli. Pamatujte, že můžete své kontaktní údaje aktualizovat ve vašem účtu Profil.

Jakékoliv žádosti o využití jednoho nebo více práv bude hodnoceno společností K-C případ od případu. V některých případech, ve kterých se od nás právně nevyžaduje, abychom vaší žádosti vyhověli, a to kvůli zákonům vaší jurisdikce nebo kvůli výjimkám stanoveným v právních předpisech o ochraně údajů.

#### 8. KONTAKTUJTE NÁS

Kontaktujte nás prosím emailem na [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com), pokud byste rádi zjistili více o záležitostech souvisejících s tímto oznámením nebo pokud chcete uplatnit svá práva, jak jsou uvedena v odstavci 7 výše.

Pokud máte obavy o způsob, jakým společnost K-C nakládá s vašimi údaji z žádosti, máte právo stěžovat si u úřadu na ochranu osobních údajů. Přesto, pokud máte obavy, doporučujeme vám předložit je nejprve společnosti K-C.

## KIMBERLY-CLARK BEWERBUNGS-DATENSCHUTZRICHTLINIE

Diese Richtlinie soll erklären, wie wir, Kimberly-Clark („K-C“), mit personenbezogenen Daten über unsere Bewerber umgehen und die datenschutzrechtlichen Rechte der Bewerber erklären. In dieser Richtlinie nennen wir diese Art von Informationen „Bewerbungsdaten“.

Diese Richtlinie gilt für Bewerbungen über unsere Karriere-Website [www.careersatkc.com/](http://www.careersatkc.com/) und Dritte, z. B. Personalvermittler und Jobbörsen. Sie gilt auch für Bewerbungen, die auf anderem Wege, z. B. per Post oder E-Mail, eingereicht werden.

„K-C“ bedeutet Kimberly-Clark Corporation und alle ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, wie sie von Zeit zu Zeit existieren.

### 1. DIE K-C-DATENSCHUTZGRUNDSÄTZE

K-C beachtet die folgenden Datenschutzgrundsätze in Bezug auf die Bewerbungsdaten:

- 1. Fairness und Transparenz:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten fair und geben Auskunft darüber, wie und warum ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden
- 2. Rechtmäßige Verarbeitung:** Wir verarbeiten personenbezogene Daten einschließlich sensibler personenbezogener Daten nur dann rechtmäßig, wenn wir eine gültige Rechtsgrundlage haben
- 3. Zweckbindung:** Wir erheben personenbezogene Daten nur für einen bestimmten, ausdrücklichen und rechtmäßigen Zweck und stellen sicher, dass jede weitere Verarbeitung mit diesem Zweck vereinbar ist, es sei denn, wir haben die Einwilligung der Person eingeholt oder die Verarbeitung ist anderweitig gesetzlich erlaubt.
- 4. Datensparsamkeit:** Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die angemessen, relevant und auf das für den Zweck, für den sie erhoben wurden, erforderliche Maß beschränkt sind.
- 5. Richtigkeit der Daten:** Wir unternehmen angemessene Schritte, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten korrekt, vollständig und, falls erforderlich, auf dem neuesten Stand sind.
- 6. Persönlichkeitsrechte:** Wir gestatten Einzelpersonen die Ausübung ihrer Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten, einschließlich ihres Rechts auf Zugang und Berichtigung
- 7. Speicherbegrenzung:** Wir speichern personenbezogene Daten nur so lange, wie sie für den Zweck, zu dem sie erhoben wurden, oder für einen weiteren zulässigen Zweck benötigt werden.
- 8. Datensicherheit:** Wir setzen angemessene Sicherheitsmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten zu schützen, auch wenn Dritte in unserem Auftrag personenbezogene Daten verarbeiten.
- 9. Verantwortlichkeit:** Wir ergreifen Maßnahmen, um die Einhaltung der 9 Datenschutzgrundsätze der K-C Group und des Datenschutzprogramms der K-C Group nachzuweisen.

### 2. WELCHE BEWERBUNGSDATEN SAMMELT K-C?

K-C sammelt in der Regel nur personenbezogene Daten, die für die Beurteilung Ihrer Bewerbung notwendig sind. Dies kann die folgenden Kategorien umfassen:

- Informationen, die Sie angeben, um ein Konto einzurichten („**Profil**“), wie Ihre E-Mail-Adresse;
- Informationen, die Sie zur Verfügung stellen, um sich auf eine Stelle bei K-C zu bewerben, um uns mitzuteilen, wer Sie sind und um sich ein Bild von Ihren Fähigkeiten und Ihrer Eignung für bestimmte Positionen zu machen, wie Name, Kontaktinformationen, Nationalität, berufliche Qualifikationen, Vorgeschichte, persönliche Interessen, Erfahrungen und eine Kopie Ihres Lebenslaufs;
- Informationen, die von K-C als Ergebnis des Rekrutierungsprozesses gesammelt wurden, wie z. B. Ihre Leistungen in Assessment-Centern, Vorstellungsgesprächen oder in anderen Bewertungen und Informationen, die von Ihren Referenzen zur Verfügung gestellt wurden; und



- Informationen zu Ihrer Nutzung unserer Karriere-Website, z. B. Ihre IP-Adresse. Diese Informationen können mit Hilfe der Cookie-Technologie gesammelt werden. Weitere Informationen darüber, wie K-C Cookies verwendet, finden Sie in unserer Globalen Online-Datenschutzrichtlinie.

Personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen oder medizinische Informationen werden nur dann erhoben, wenn dies nach lokalem Recht zulässig ist.

Wir geben an, wo die von uns angeforderten Informationen obligatorisch oder optional sind.

### 3. WAS MACHT K-C MIT IHREN BEWERBUNGSDATEN?

Zu den Hauptzwecken, für die wir Bewerbungsdaten verwenden, gehören:

- **Unterstützung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung**, damit wir z. B. Ihre Fähigkeit beurteilen können, das Anforderungsprofil zu erfüllen, um Bewerber in die engere Wahl zu nehmen und Referenzen und berufliche Qualifikationen von diesen Bewerbern zu überprüfen;
- **Verbesserung unseres Bewerbungsprozesses**, zum Beispiel um sicherzustellen, dass unsere Karriere-Website benutzerfreundlich ist und angemessene und hilfreiche Informationen enthält; und
- **Sicherstellung der Einhaltung unseres [Verhaltenskodex](#)**, um beispielsweise sicherzustellen, dass wir unseren Werten gerecht werden und insbesondere zur Überwachung der Chancengleichheit.

Wir können die Bewerbungsdaten, die Sie während des Bewerbungsprozesses angeben, überprüfen und/oder personenbezogene Daten über Sie aus anderen Quellen als Ihnen sammeln, um bei unseren „Prüfungen von der Einstellung“ zu helfen. Dies kann die Überprüfung Ihrer Qualifikationen, Ihrer Direktorenpositionen, Ihrer Finanzgeschichte (z. B. Konkurs) und Ihres Strafregisters umfassen. Wenn das passiert:

- werden Sie im Voraus darüber informiert, welche Aspekte Ihrer Bewerbungsdaten überprüft werden, einschließlich einer Erläuterung, wie die Prüfungen vor der Einstellung durchgeführt werden; und
- Informationen über strafrechtliche Verurteilungen (falls erhoben) oder medizinische Informationen werden nur über offiziell autorisierte Quellen und in Übereinstimmung mit geltendem Recht gesammelt.

Wenn es für Sie notwendig und angemessen ist, können wir von Ihnen auch verlangen, dass Sie vor Aufnahme Ihrer Tätigkeit bei uns einen Drogen- und Alkoholtest durchführen.

**WICHTIG:** Wenn Sie angeben, dass Sie nicht das Recht haben, in dem Land zu arbeiten, in dem Sie sich auf eine Stelle bewerben, wird das System Ihre Bewerbung automatisch ablehnen und sie wird nicht von K-C geprüft. Wenn Sie uns jedoch Ihre Umstände erläutern möchten, wenden Sie sich bitte an uns unter Verwendung der in Abschnitt 8 aufgeführten Kontaktinformationen.

K-C verarbeitet Ihre Bewerbungsdaten nur dann, wenn wir eine rechtliche Grundlage dafür haben. Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten durch K-C erfolgt in der Regel deshalb, weil wir entscheiden müssen, ob wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abschließen. Darüber hinaus können bestimmte Datenverarbeitungen auf Ihrer Einwilligung beruhen (die Sie widerrufen können) oder weil es notwendig ist, einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder uns zu ermöglichen, unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verfolgen (z. B. wenn es notwendig ist, unsere Bewerber so genau zu verstehen, dass wir einen effektiven Rekrutierungsservice anbieten können).

### 4. AN WEN WERDEN IHRE BEWERBUNGSDATEN WEITERGEGEBEN?

#### (a) Innerhalb von K-C

K-C beschränkt den Zugriff auf Bewerbungsdaten auf Personen innerhalb der K-C Gruppe auf diejenigen, die diese Informationen „kennen müssen“. Beispielsweise haben bestimmte Personen innerhalb der K-C Group Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten und den Rekrutierungszyklus zu verwalten.

#### (b) Außerhalb von K-C

K-C gibt Bewerbungsdaten an befugte Dritte weiter, um die Rekrutierung durchzuführen und zu verwalten. Beispielsweise können wir Ihre personenbezogenen Daten an diese Dienstleister weitergeben, um Ihre Bewerbung und die Informationen, die Sie K-C zur Verfügung gestellt haben, zu prüfen und zu verifizieren. Dazu gehört auch die Überprüfung der akademischen und beruflichen Qualifikationen.

Es ist möglich, sich auf unserer Karriere-Website einzuloggen und ein Profil mit Ihren Zugangsdaten für andere Organisationen wie Facebook und LinkedIn zu erstellen. Diese anderen Organisationen können Informationen über Ihren Besuch auf unserer Karriere-Website auf ihren Seiten verwenden. Wenn Sie diese Seiten durchstöbern, während Sie noch bei uns eingeloggt sind, können die gesammelten Informationen mit Ihrem Konto auf deren Website verbunden werden. Für weitere Informationen darüber, wie diese Organisationen Informationen verwenden, lesen Sie bitte deren Datenschutzrichtlinien.

Grundsätzlich gibt K-C Ihre Bewerbungsdaten nur an Dritte außerhalb von K-C und seine Anbieter weiter:

- wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist;
- als Reaktion auf ein legitimes Ersuchen der Polizei oder einer anderen Strafverfolgungsbehörde und
- zwecks Rechtsberatung durch externe Anwälte von K-C oder im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

#### **5. WIE LANGE BEHÄLT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?**

Wir bewahren Ihre Bewerbungsdaten gemäß unseren internen Aufbewahrungsrichtlinien und -verfahren auf. Typischerweise werden Ihre Bewerbungsdaten im Falle einer erfolglosen Bewerbung bei uns (oder bei Ablehnung der Stelle) in der Regel innerhalb von 1-3 Jahren (je nach Rechtsprechung) vernichtet, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen und um Sie bei einer anderen geeigneten Stelle erneut zu kontaktieren. Wenn Sie weitere Informationen über die Speicherung Ihrer Bewerbungsdaten wünschen, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf.

Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung erfolgreich sind und K-C beitreten, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren internen Richtlinien und Verfahren zur Datenaufbewahrung. Weitere Informationen erhalten Sie, wenn Sie anfangen, bei uns zu arbeiten.

#### **6. WO SPEICHERT K-C IHRE BEWERBUNGSDATEN?**

Bewerber im Europäischen Wirtschaftsraum (der „EWR“) und Vereinigten Königreich sollten sich darüber im Klaren sein, dass ihre Bewerbungsdaten übertragen werden können, und an einem Bestimmungsort außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs in Ländern gespeichert werden können, die im Vergleich zu Europa weniger strenge oder gar keine Datenschutzgesetze haben. Sie können auch von Mitarbeitern außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs bearbeitet werden, die für uns oder einen unserer Anbieter arbeiten, beispielsweise bei der Erbringung von Supportleistungen.

Wenn wir Ihre Bewerbungsdaten außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs übermitteln, ergreifen wir die gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre Bewerbungsdaten angemessen geschützt sind und sicher und in Übereinstimmung mit dieser Mitteilung bearbeitet werden. Wenn Sie sich im EWR oder im Vereinigten Königreich befinden, können Sie sich an uns wenden, um eine Kopie der Sicherheitsvorkehrungen zu erhalten, die wir unter diesen Umständen zum Schutz Ihrer Bewerbungsdaten und Datenschutzrechte getroffen haben.

#### **7. AUSÜBUNG IHRER RECHTE**

Sie haben möglicherweise das Recht, Zugriff auf, Berichtigung oder Löschung der Bewerbungsdaten zu verlangen, die K-C über Sie besitzt. Sie können auch das Recht haben, bestimmte Arten der Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten abzulehnen oder einzuschränken und eine maschinenlesbare Kopie der von Ihnen zur Verfügung gestellten Bewerbungsdaten anzufordern. Denken Sie daran, dass Sie Ihre Kontaktinformationen in Ihrem Online-Konto-Profil aktualisieren können.

Jeder Antrag auf Ausübung eines dieser Rechte wird von K-C von Fall zu Fall geprüft. Es kann Situationen geben, in denen wir aufgrund der Gesetze in Ihrer Gerichtsbarkeit oder aufgrund von anwendbaren rechtlichen Ausnahmen, die in der Datenschutzgesetzgebung vorgesehen sind, nicht gesetzlich verpflichtet sind, Ihrer Bitte nachzukommen.

#### **8. KONTAKT**

Bitte kontaktieren Sie uns per E-Mail unter [KHelpLine@kcc.com](mailto:KHelpLine@kcc.com), wenn Sie mehr über diese Richtlinie erfahren oder Ihre Rechte wie in Absatz 7 oben beschrieben ausüben möchten.

Wenn Sie Bedenken haben, wie K-C mit Ihren Bewerbungsdaten umgegangen ist, haben Sie das Recht, sich bei Ihrer Datenschutzbehörde zu beschweren. Wenn Sie jedoch Bedenken haben, ermutigen wir Sie, dies zunächst bei K-C zur Sprache zu bringen.

## AVISO DE PRIVACIDAD SOBRE LA SELECCIÓN DE KIMBERLY-CLARK

El propósito del presente Aviso es explicar de qué manera nosotros, Kimberly-Clark (“K-C”), manipulamos los datos personales sobre nuestros solicitantes de empleo y mencionar los derechos que tienen dichos solicitantes en virtud de la ley de protección de datos. En este Aviso, nos referimos a este tipo de información como “Datos de solicitud”.

El presente Aviso se aplica a las solicitudes enviadas a través de nuestro sitio web de Carreras profesionales <http://www.careersatkc.com/> y terceros, como agencias de selección y juntas de trabajo. También se aplica a las solicitudes enviadas por otros medios, como correo postal y correo electrónico.

“K-C” se refiere a Kimberly-Clark Corporation y a cualquiera de sus subsidiarias y filiales, que existan en cada momento.

### 1. LOS PRINCIPIOS DE PRIVACIDAD DE LOS DATOS DE K-C

K-C cumple con los siguientes Principios de privacidad de los datos en relación con los Datos de solicitud:

- 1. Equidad y transparencia:** Procesamos los datos personales con equidad y brindamos a las personas información sobre cómo y por qué se procesan sus datos personales.
- 2. Procesamiento lícito:** Solo procesamos datos personales de forma lícita, incluidos los datos personales sensibles, de forma lícita en los casos que contamos con un fundamento legal válido.
- 3. Limitación del propósito:** Únicamente recopilamos datos personales para un propósito específico, explícito y legítimo, y nos aseguramos de que todo procesamiento subsiguiente sea compatible con ese propósito, a menos que hayamos obtenido el consentimiento de la persona o, de otro modo, el procesamiento esté permitido por la ley.
- 4. Minimización de datos:** Solo procesamos datos personales que sean adecuados, relevantes y se limiten a lo necesario para el propósito para el cual se recopilaron.
- 5. Precisión de los datos:** Implementamos los pasos razonables para asegurarnos de que los datos personales sean precisos, completos y, según sea necesario, se mantengan actualizados.
- 6. Derechos individuales:** Les permitimos a las personas hacer ejercicio de sus derechos en relación con sus datos personales, incluidos los derechos de acceso y rectificación.
- 7. Limitación del almacenamiento:** Solo guardamos datos personales durante el período que sea necesario para el propósito para el cual se recopilaron o para un propósito adicional permitido.
- 8. Seguridad de los datos:** Implementamos las medidas de seguridad adecuadas a fin de proteger los datos personales, inclusive en los casos en que terceros procesan tales datos personales en nuestro nombre.
- 9. Responsabilidad:** Implementamos pasos a fin de cumplir y poder demostrar el cumplimiento, con los 9 Principios de la protección de los datos y el programa de privacidad de K-C Group.

### 2. ¿QUÉ DATOS DE SOLICITUD RECOPILA K-C?

Por lo general, K-C solo recopilará datos personales en el proceso de selección que sean necesarios para evaluarlo para el puesto solicitado. Esto puede incluir las siguientes categorías:

- Información que brinda a fin de configurar una cuenta (el “Perfil”) en nuestro sitio web de Carreras profesionales, como su dirección de correo electrónico.
- Información que brinda a fin de postularse para una vacante laboral en K-C e informarnos quién es usted y describir sus capacidades y adecuación para determinados puestos, como su nombre, información de contacto, nacionalidad, calificaciones profesionales, historia laboral, intereses personales, experiencias y una copia de su curriculum vitae.
- Información recopilada por K-C como resultado del proceso de selección, como su desempeño en los centros de evaluación, entrevistas o en otras evaluaciones, e información aportada por sus referencias.

- Información relacionada con su uso del sitio web de Carreras profesionales, p. ej., su dirección IP. Esta información podrá recopilarse mediante el uso de tecnología de cookies. Para obtener más información sobre cómo K-C utiliza cookies, consulte nuestro Aviso de privacidad global en línea.

Solo se revisarán los datos personales sobre condenas penales o información médica cuando lo permita la ley local.

Le indicaremos cuando la información que hemos solicitado sea obligatoria u opcional.

### 3. ¿QUÉ HARÁ K-C CON SUS DATOS DE SOLICITUD?

Los propósitos principales para los cuales usamos los Datos de solicitud incluyen los siguientes:

- **Soporte y procesamiento de sus solicitud laboral**, p. ej., a fin de que podamos evaluar su capacidad para cumplir con las especificaciones del trabajo, para preseleccionar los solicitantes y verificar las referencias y calificaciones profesionales aportadas por dichos solicitantes.
- **Mejora de nuestro proceso de solicitudes**, p. ej., para garantizar que nuestro sitio web de Carreras profesionales sea fácil de usar y contenga información útil y adecuada.
- **Garantizar el cumplimiento de nuestro [Código de conducta](#)**, p. ej., para asegurarnos de vivir según nuestros valores y, en particular, a los fines del monitoreo de la igualdad de oportunidades.

Podremos verificar los Datos de solicitud que brinde durante el proceso de selección y/o recopilar datos personales sobre usted de fuentes además de usted, a fin de respaldar nuestras “Comprobaciones previas al empleo”. Esto podrá incluir comprobar sus calificaciones, puestos directivos, antecedentes financieros (p. ej., quiebra) y si tiene antecedentes penales. Si esto ocurre:

- Le informaremos de antemano qué aspectos de sus Datos de solicitud se verificarán, junto con una explicación de cómo se realizarán las Comprobaciones previas al empleo.
- La información sobre condenas penales (si se recopila) o la información médica solo se recopilará a través de las fuentes autorizadas oficiales y en virtud de la ley aplicable.

Cuando sea necesario y adecuado para la función para el cual se postuló, es posible que también le solicitemos que se someta a una prueba de detección de drogas y alcohol antes de iniciar su empleo con nosotros.

**IMPORTANTE:** Si indica que no tiene derecho a trabajar en el país en el cual solicita un puesto, el sistema automáticamente dará de baja su solicitud y K-C no la revisará. Sin embargo, si desea explicarnos sus circunstancias, comuníquese con nosotros a través de la información de contacto que se brinda en el párrafo 8 a continuación.

K-C solo procesará sus Datos de solicitud en los casos que contemos con un fundamento legal para ello. Por lo general, el procesamiento de Datos de solicitud por parte de K-C se lleva a cabo porque debemos decidir si celebraremos o no un contrato de empleo con usted. Además, determinados datos de procesamiento dependerán de su consentimiento (el cual tiene derecho a retirar) o porque resulta necesario cumplir con una obligación legal o permitirnos perseguir nuestros intereses comerciales legítimos (p. ej., cuando es necesario comprender a nuestros solicitantes con los detalles suficientes, a fin de poder brindar un servicio de selección eficaz).

### 4. ¿A QUIÉN SE DIVULGAN SUS DATOS DE SOLICITUD?

#### (a) Dentro de K-C

K-C limita el acceso a los Datos de solicitud por parte de las personas dentro de K-C Group a aquellas que tienen la “necesidad de conocer” esa información. Por ejemplo, determinadas personas dentro de todo K-C Group tendrán acceso a sus Datos de solicitud a fin de procesar su solicitud laboral y gestionar su ciclo de selección.

#### (b) Fuera de K-C

K-C comparte los Datos de solicitud con proveedores de servicio externos autorizados, a fin de llevar a cabo y gestionar la selección. Por ejemplo, podremos compartir su información personal con estos proveedores de

servicios para realizar la selección y verificación de su solicitud, y la información brindada a K-C. Esto incluye verificar las calificaciones académicas y profesionales.

Es posible iniciar sesión en nuestro sitio web de Carreras profesionales y crear un perfil mediante sus credenciales de inicio de sesión de otras organizaciones, como Facebook y LinkedIn. Estas otras organizaciones podrán usar información sobre su visita a nuestro sitio web de Carreras profesionales en sus páginas. Si navega estas páginas mientras mantiene la sesión iniciada en su cuenta con nosotros, la información que estas organizaciones recopilen podrá relacionarse con su cuenta en el sitio de ellas. Para obtener más información sobre cómo estas organizaciones usan la información, lea sus avisos de privacidad.

Por lo general, K-C solo divulgará sus Datos de solicitud a terceros fuera de K-C y sus proveedores en los siguientes casos:

- Cuando la ley le exija hacerlo.
- En respuesta a una solicitud legítima de asistencia de parte de la policía u otra agencia de cumplimiento de la ley.
- Para solicitar el asesoramiento legal de abogados externos de K-C o en relación con litigios con un tercero.

#### **5. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVARÁ K-C SUS DATOS DE SOLICITUD?**

Conservamos sus Datos de solicitud en virtud de nuestros procedimientos y políticas de retención a nivel interno. Por lo general, si su solicitud laboral con nosotros no tiene un resultado exitoso (o si rechaza el puesto), sus Datos de solicitud se destruirán normalmente dentro de un período de 1 a 3 años (según la jurisdicción) a fin de cumplir con nuestras obligaciones legales y para que podamos contactarlo nuevamente si surge otro puesto adecuado para usted. Si desea obtener más información sobre nuestra retención de sus Datos de solicitud, comuníquese con nosotros.

Si tiene éxito con su solicitud y forma parte de K-C, conservaremos sus datos personales en virtud de nuestros procedimientos y políticas de retención de datos a nivel interno. Se le brindará más información al respecto cuando comience a trabajar.

#### **6. ¿DÓNDE ALMACENA K-C SUS DATOS DE SOLICITUD?**

Los solicitantes que se encuentran dentro del Espacio Económico Europeo (European Economic Area, "EEA") y del Reino Unido deben saber que sus Datos de solicitud pueden transferirse a destinos fuera del EEA y del Reino Unido, y almacenarse allí, en países que tienen leyes de protección de los datos menos estrictas, o que carecen de ellas, en comparación con las leyes de Europa. Estos datos también pueden ser procesados por el personal que opera fuera del EEA y del Reino Unido que trabaja para nosotros o para uno de nuestros proveedores, p. ej., para prestar servicios de soporte.

Cada vez que realicemos una transferencia de sus Datos de solicitud fuera del EEA o del Reino Unido, seguiremos los pasos que exige la ley para garantizar la implementación de protecciones adecuadas a fin de cuidar sus Datos de solicitud y para asegurarnos de que se los trate de forma segura y de conformidad con el presente Aviso. Si se encuentra en el EEA o el Reino Unido, podrá comunicarse con nosotros a fin de solicitarnos una copia de las protecciones que hemos implementado para proteger sus Datos de solicitud y derechos de privacidad en estas circunstancias.

#### **7. EJERCICIO DE SUS DERECHOS**

Tendrá derecho a solicitar acceso, rectificar o borrar los Datos de solicitud que K-C mantiene sobre usted. Además, tendrá derecho a objetar o limitar determinados tipos de procesamiento de sus Datos de solicitud, y solicitar la recepción de una copia legible por máquina de los Datos de solicitud que ha brindado a K-C. Recuerde que puede actualizar su Información de contacto en su Perfil de la cuenta en línea.

Toda solicitud para ejercer uno de estos derechos será evaluada por K-C según cada caso. Es posible que existan circunstancias en las que la ley no nos exija cumplir con su solicitud debido a las leyes de su jurisdicción o las exenciones legales correspondientes otorgadas mediante la legislación sobre la protección de datos.

#### **8. CONTÁCTENOS**

Contáctenos por correo electrónico a [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) si desea obtener más información sobre algún asunto relacionado con el presente Aviso o ejercer sus derechos, según se describe en el párrafo 7 de más arriba.

Si tiene alguna inquietud sobre la forma en que K-C ha gestionado sus Datos de solicitud, tiene derecho a presentar una queja ante su autoridad de protección de datos. No obstante, si tiene alguna inquietud, le recomendamos que la presente ante K-C en primera instancia.

## DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ CONCERNANT LE RECRUTEMENT DE KIMBERLY-CLARK

L'objectif de la présente Déclaration consiste à expliquer la manière dont nous, Kimberly-Clark (« **K-C** »), gérons les données à caractère personnel concernant les candidats à nos emplois ainsi qu'à expliquer les droits dont les candidats disposent en vertu de la loi sur la protection des données. Dans la présente Déclaration, ce type d'informations est désigné par le terme « Données de candidature ».

La présente Déclaration porte sur les candidatures envoyées par le biais de notre site Internet Careers, <http://www.careersatkc.com/>, et de tiers, notamment les agences de recrutement et les sites d'offre d'emploi. Elle porte également sur les candidatures envoyées par d'autres moyens, notamment par voie postale et électronique.

« K-C » désigne Kimberly-Clark Corporation et toutes ses filiales, telles qu'elles existeront à quelque moment que ce soit.

### 1. LES PRINCIPES DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES DE K-C

K-C applique les Principes de confidentialité des données suivants aux Données de candidature :

- 1. Loyauté et transparence :** Nous traitons les données à caractère personnel de manière loyale et informons les individus sur la manière dont leurs données à caractère personnel sont traitées
- 2. Traitement légal :** Nous traitons uniquement les données à caractère personnel, y compris les données à caractère personnel sensibles, de manière légale et selon une base légale valide
- 3. Limitation à la finalité :** Nous collectons uniquement les données à caractère personnel dans une finalité spécifique, explicite et légitime et nous nous assurons que tout traitement ultérieur est compatible avec cette finalité, sauf si nous avons obtenu le consentement de l'individu ou si le traitement est autrement autorisé par la loi
- 4. Minimisation des données :** Nous traitons uniquement les données à caractère personnel qui sont adéquates, pertinentes et limitées au strict nécessaire concernant la finalité pour lesquelles elles ont été collectées
- 5. Exactitude des données :** Nous prenons les mesures raisonnables pour nous assurer que les données à caractère personnel sont exactes, complètes et, lorsque nécessaire, tenues à jour
- 6. Droits des individus :** Nous permettons aux individus d'exercer leurs droits concernant leurs données à caractère personnel, y compris leurs droits d'accès et de rectification
- 7. Limitation du stockage :** Nous conservons uniquement les données à caractère personnel aussi longtemps qu'elles sont nécessaires à la finalité pour laquelle elles ont été collectées ou pour une autre finalité autorisée
- 8. Sécurité des données :** Nous utilisons des mesures de sécurité appropriées pour protéger les données à caractère personnel, y compris lorsque des tiers traitent les données à caractère personnel en notre nom
- 9. Responsabilité :** Nous prenons des mesures pour nous conformer, et être en mesure de démontrer notre conformité, aux 9 Principes de protection des données du Groupe K-C et au programme de respect de la vie privée du Groupe K-C

### 2. QUELLES SONT LES DONNÉES DE CANDIDATURE QUE K-C COLLECTE ?

De manière générale, dans le cadre du processus de recrutement, K-C collectera uniquement les données à caractère personnel nécessaires à vous évaluer pour le poste auquel vous postulez. Cela peut comprendre les catégories suivantes :

- Les informations que vous fournissez afin de créer un compte (« **Profil** ») sur notre site Internet Careers, notamment votre adresse électronique ;
- Les informations que vous fournissez dans le cadre d'une candidature à un poste vacant chez K-C afin de vous présenter et d'exposer vos compétences et votre adéquation à certains postes, notamment votre



nom, vos coordonnées, votre nationalité, vos qualifications professionnelles, vos précédentes expériences professionnelles, vos intérêts personnels, vos expériences et une copie de votre CV ;

- Les informations collectées par K-C dans le cadre du processus de recrutement, notamment votre performance dans les centres d'évaluation, lors de l'entretien ou dans toutes autres évaluations et informations fournies dans vos références ; et
- Les informations relatives à votre utilisation de notre site Internet Careers, notamment votre adresse IP. Ces informations peuvent être collectées à l'aide de cookies. Pour plus d'informations sur la manière dont K-C utilise les cookies, veuillez consulter notre Déclaration globale de confidentialité en ligne.

Les données à caractère personnel portant sur les condamnations pénales ou les informations médicales seront uniquement collectées là où la loi locale l'autorise.

Nous indiquerons le caractère obligatoire ou facultatif des informations que nous demandons.

### 3. QUE FERA K-C AVEC VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les principales finalités auxquelles nous utilisons les Données de candidature comprennent :

- **Le soutien et le traitement de votre candidature à un poste**, notamment pour que nous puissions évaluer votre capacité à satisfaire les attentes liées au poste, pour établir une liste des meilleurs candidats et pour vérifier les références et les qualifications professionnelles fournies par ces candidats ;
- **L'optimisation de notre processus de candidature**, notamment pour assurer la convivialité de notre site Internet Careers et vérifier le caractère utile et approprié des informations qu'il contient ; et
- **La garantie de la conformité à notre [Code de conduite](#)**, par exemple garantir que nous incarnons nos valeurs, et en particulier à des fins de contrôle de l'égalité des chances.

Nous pouvons vérifier les Données de candidature que vous fournissez au cours du processus de recrutement et/ou collecter des données à caractère personnel vous concernant auprès d'autres sources que vous dans le cadre de notre processus de « Vérifications préalables à l'emploi ». Cela peut comprendre le fait de vérifier vos qualifications, vos accomplissements à un poste de direction, vos antécédents financiers (par ex., faillite) et si vous avez un casier judiciaire. Le cas échéant :

- Vous saurez à l'avance quels sont les aspects de vos Données de candidature qui seront vérifiés et recevrez une explication relative à la réalisation des Vérifications préalables à l'emploi ; et
- Les informations portant sur les condamnations pénales (si elles sont collectées) ou les informations médicales seront uniquement collectées auprès des sources officielles autorisées et conformément à la loi en vigueur.

Lorsque requis et approprié dans le cadre du poste pour lequel vous avez envoyé votre candidature, nous pouvons également vous obliger à subir un test de dépistage d'alcool et de drogue avant de commencer à travailler avec nous.

**IMPORTANT :** si vous indiquez ne pas avoir le droit de travailler dans le pays où vous avez envoyé votre candidature à un poste, le système éliminera automatiquement votre candidature et elle ne sera pas examinée par K-C. Toutefois, si vous souhaitez nous exposer votre situation particulière, veuillez nous contacter via les coordonnées présentes dans le paragraphe 8 ci-dessous.

K-C traitera uniquement vos Données de candidature si nous avons une base juridique pour le faire. K-C a en général besoin de traiter vos Données de candidature pour décider si elle donne suite ou non à votre candidature via un contrat de travail. De plus, certains traitements de données peuvent se baser sur votre consentement (que vous avez le droit de retirer) ou parce que nous devons respecter une obligation juridique ou pour nous permettre de poursuivre nos intérêts commerciaux légitimes (par exemple, lorsque nous devons avoir une connaissance suffisamment détaillée de nos candidats pour fournir un service de recrutement efficace).

#### 4. À QUI VOS DONNÉES DE CANDIDATURE SONT-ELLES DIVULGUÉES ?

##### (a) Au sein de K-C

K-C restreint l'accès aux Données de candidature aux personnes au sein de K-C qui ont un « besoin de connaître » ces informations. Par exemple, certains individus au sein du Groupe K-C auront accès à vos Données de candidature afin de traiter votre candidature et de gérer le cycle du recrutement.

##### (b) En dehors de K-C

K-C partage les Données de candidature avec les prestataires de services tiers dans le but de mener et de gérer le recrutement. Par exemple, nous pouvons partager vos informations personnelles avec ces prestataires de services afin de procéder à l'analyse et à la vérification de votre candidature ainsi que des informations que vous avez fournies à K-C. Cela comprend la vérification des qualifications universitaires et professionnelles.

Il est possible de se connecter à notre site Internet Careers et de créer un profil à l'aide des identifiants de connexion que vous utilisez pour d'autres organisations comme Facebook et LinkedIn. Ces autres organisations peuvent utiliser les informations relatives à votre visite de notre site Internet Careers sur leurs pages. Si vous parcourez ces pages tout en restant connecté à votre compte chez nous, les informations qu'elles collectent pourront être liées à votre compte sur leur site. Pour plus d'informations sur la manière dont ces organisations utilisent les informations, veuillez lire leurs déclarations de confidentialité.

De manière générale, K-C divulguera uniquement vos Données de candidature à des tiers en dehors de K-C et à ses fournisseurs :

- lorsque la loi l'exige ;
- en réponse à une demande légitime afin de coopérer avec la police ou toute autre entité chargée de faire respecter la loi ; et
- pour obtenir des conseils juridiques auprès des avocats externes de K-C ou concernant un litige avec un tiers.

#### 5. PENDANT COMBIEN DE TEMPS K-C CONSERVERA-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Nous conservons vos Données de candidature conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. De manière générale, si votre candidature à un emploi au sein de notre société n'aboutit pas (ou si vous refusez le poste), vos Données de candidature seront généralement détruites dans un délai d'un à trois ans (en fonction du pays) afin de respecter nos obligations légales et pour que nous puissions vous recontacter en cas de postes adéquats à pourvoir. Pour plus d'informations sur notre conservation de vos Données de candidature, veuillez nous contacter.

Si nous donnons suite à votre candidature et si vous rejoignez K-C, nous conserverons vos données à caractère personnel conformément à nos politiques et procédures internes de conservation des données. Vous en saurez plus au début de votre emploi.

#### 6. OÙ K-C STOCKE-T-ELLE VOS DONNÉES DE CANDIDATURE ?

Les candidats de l'Espace économique européen (l'« EEE ») et du Royaume-Uni doivent être informés que leurs Données de candidature peuvent être transférées et stockées en dehors de l'EEE et du Royaume-Uni au sein de pays où les lois sur la protection des données peuvent être inexistantes ou moins strictes que celles de l'UE. Elles peuvent également être traitées par des effectifs opérant en dehors de l'EEE ou du Royaume-Uni en notre nom ou pour le compte de nos fournisseurs, par exemple dans le cadre de services d'assistance.

Dès lors que nous transférons vos Données de candidature hors de l'EEE ou du Royaume-Uni, nous sommes légalement tenus de prendre des mesures pour nous assurer que les garanties adéquates sont en place pour protéger vos Données de candidature et que ces dernières sont traitées de manière sûre et conforme à la présente Déclaration. Si vous êtes établi dans l'EEE ou au Royaume-Uni, vous pouvez nous contacter pour obtenir une copie des garanties que nous avons mises en place pour protéger les droits dont vous disposez concernant vos Données de candidature et en matière de vie privée dans de telles situations.

#### 7. L'EXERCICE DE VOS DROITS

Vous avez le droit de demander d'accéder, de rectifier et d'effacer les Données de candidature que K-C détient vous concernant. Vous avez également le droit de vous opposer à certains types de traitement de vos Données de candidature ou de les limiter ainsi que de demander à recevoir une copie lisible par machine des Données de

candidature que vous avez fournies à K-C. Rappelez-vous que vous pouvez vous-même mettre à jour vos Coordonnées dans le Profil de votre compte en ligne.

Toute demande d'exercice de ces droits sera évaluée au cas par cas par K-C. Il est possible, dans certaines situations, que nous ne soyons pas légalement tenus de respecter votre demande du fait des lois de votre pays ou d'exceptions prévues par la législation en matière de protection des données.

## 8. NOUS CONTACTER

Veillez nous contacter par voie électronique à l'adresse [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) si vous souhaitez en savoir plus sur une question relative à la présente Déclaration ou pour exercer vos droits comme décrits dans le paragraphe 7 ci-dessus.

Si vous avez des doutes sur la manière dont K-C a traité vos Données de candidature, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'Autorité en charge de la protection des données compétente. Toutefois, si vous avez des doutes, nous vous encourageons à vous adresser à K-C en premier lieu.

## OŚWIADCZENIE KIMBERLY-CLARK DOTYCZĄCE PRYWATNOŚCI PODCZAS REKRUTACJI

Niniejsze Oświadczenie ma na celu wyjaśnić sposób, w jaki Kimberly-Clark („K-C”) przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy, oraz omówić prawa, jakie przysługują kandydatom do pracy w świetle przepisów dotyczących ochrony danych. W niniejszym Oświadczeniu określamy te informacje terminem „Dane aplikacyjne”.

To Oświadczenie dotyczy aplikacji przesyłanych za pośrednictwem naszej strony Careers <http://www.careersatkc.com> oraz stron trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne czy biuletyny. Dotyczy ono również aplikacji przesłanych innymi kanałami np. pocztą tradycyjną lub elektroniczną.

Skrót „K-C” oznacza firmę Kimberly-Clark Corporation wraz z jednostkami zależnymi i podmiotami stowarzyszonymi istniejącymi w danym momencie.

### 1. ZASADY OCHRONY PRYWATNOŚCI DANYCH W FIRMIE K-C

K-C przestrzega następujących zasad ochrony prywatności wobec danych aplikacyjnych:

- 1. Uczciwość i przejrzystość:** Przetwarzamy dane osobowe w sposób uczciwy oraz dostarczamy właścicielom danych informacje na temat tego, jak i dlaczego ich dane osobowe są przetwarzane
- 2. Przetwarzanie zgodne z prawem:** Przetwarzamy dane osobowe, w tym wrażliwe dane osobowe, wyłącznie w sposób zgodny z prawem oraz wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną
- 3. Ograniczenie celu:** Pozyskujemy dane osobowe wyłącznie w określonych, jawnych i zgodnych z prawem celach oraz zapewniamy zgodność wszelkiego dalszego przetwarzania z tym celem, chyba że uzyskamy zgodę właściciela danych lub obowiązujące przepisy prawa zezwalają na przetwarzanie danych w innych celach
- 4. Minimalizacja danych:** Przetwarzamy tylko te dane osobowe, które są adekwatne, istotne i ograniczone do niezbędnego zakresu w świetle celu, w którym zostały zebrane
- 5. Dokładność danych:** Podejmujemy rozsądne kroki celem zagwarantowania, że dane osobowe są dokładne, kompletne oraz (jeśli to konieczne) aktualne
- 6. Prawa właściciela danych:** Umożliwiamy właścicielom danych korzystanie z ich praw w związku z ich danymi osobowymi, w tym praw do dostępu i wprowadzania poprawek
- 7. Ograniczanie przechowywania:** Przechowujemy dane osobowe tak długo, jak są one potrzebne do realizacji celu, w którym zostały zebrane, lub dla innych dozwolonych celów
- 8. Bezpieczeństwo danych:** Stosujemy odpowiednie środki celem zabezpieczenia danych osobowych, w tym w przypadkach, w których strony trzecie przetwarzają dane w imieniu K-C
- 9. Odpowiedzialność:** Podejmujemy kroki, aby zapewnić oraz być w stanie udowodnić zgodność z 9 Zasadami ochrony danych oraz programem ochrony prywatności K-C Group

### 2. JAKIE DANE APLIKACYJNE ZBIERA K-C?

Generalnie K-C w procesie rekrutacyjnym zbiera wyłącznie takie dane osobowe, które są potrzebne do oceny kandydata pod kątem stanowiska, na które aplikuje. Może to obejmować następujące kategorie:

- Informacje podawane do utworzenia konta („Profilu”) na stronie Careers, takie jak adres e-mail;
- Informacje podawane w celu aplikowania na wakat w K-C, gdy opowiadasz nam o tym, kim jesteś, abyśmy mogli stworzyć obraz Twoich możliwości oraz ocenić Twoją kandydaturę pod kątem konkretnych stanowisk, takie jak imię i nazwisko, dane kontaktowe, narodowość, kwalifikacje zawodowe, historia zatrudnienia, zainteresowania, doświadczenia oraz kopia Twojego życiorysu;
- Informacje zbierane przez K-C w wyniku procesu rekrutacyjnego, takie jak Twoje wyniki w centrach oceny, podczas rozmów oraz w innych ocenach, a także informacje dostarczone przez oceniające Cię osoby oraz

- Informacje dotyczące korzystania przez Ciebie ze strony Careers, takie jak adres IP. Informacje te mogą być zbierane z wykorzystaniem technologii plików cookie. Więcej informacji na temat tego, jak K-C korzysta z plików cookie, można znaleźć w naszym Globalnym oświadczeniu dot. prywatności online.

Dane osobowe na temat wyroków karnych oraz informacje medyczne będą zbierane wyłącznie wtedy, gdy zezwala na to prawo lokalne.

Zaznaczmy, czy podanie informacji, o które prosimy, jest obowiązkowe czy dobrowolne.

### 3. CO FIRMA K-C ZROBI Z TWOIMI DANYMI APLIKACYJNYMI?

Główne cele, w jakich wykorzystujemy Dane aplikacyjne, to m.in.:

- **Obsługa i przetwarzanie aplikacji do pracy**, na przykład do oceny spełniania przez Ciebie wymogów na danym stanowisku, do selekcjonowania kandydatów oraz do weryfikacji referencji i kwalifikacji zawodowych podanych przez kandydatów;
- **Usprawnianie naszego procesu aplikacyjnego**, na przykład sprawianie, żeby nasza strona Careers była przyjazna dla użytkowników oraz żeby zawierała odpowiednie i pomocne informacje oraz
- **Zapewnianie zgodności z naszym [Kodeksem postępowania](#)** – na przykład w celu zagwarantowania, że postępujemy zgodnie z naszymi wartościami, oraz w szczególności w celu monitorowania równych szans.

W celu wsparcia naszych „analiz przed zatrudnieniem” możemy weryfikować dane aplikacyjne, które dostarczysz nam w ramach procesu rekrutacyjnego, oraz zbierać dane osobowe na Twój temat z innych źródeł. Może to obejmować sprawdzenie kwalifikacji, zajmowanych stanowisk dyrektorskich, historii finansowej (np. bankructwa) oraz tego, czy masz jakąś przeszłość kryminalną. Jeśli tak się zdarzy:

- Z wyprzedzeniem poinformujemy Cię, które aspekty w Twoich danych aplikacyjnych będą weryfikowane, oraz wyjaśnimy, jak będzie przeprowadzana nasza „analiza przed zatrudnieniem” oraz
- Dane osobowe na temat wyroków karnych (jeśli będą zbierane) oraz informacje medyczne będą zbierane z oficjalnych źródeł, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Tam, gdzie to niezbędne i stosowne dla roli, na którą aplikujesz, możemy również wymagać od Ciebie przejścia testu narkotykowego i alkoholowego przed rozpoczęciem współpracy.

**WAŻNE:** Jeśli wskażesz, że nie masz uprawnień do pracy w kraju, w którym znajduje się stanowisko, na które aplikujesz, system automatycznie pominie Twoją aplikację i nie zostanie ona przeanalizowana przez K-C. Jeśli jednak chcesz wyjaśnić nam szerszą sytuację, skontaktuj się z nami, korzystając z danych kontaktowych podanych w punkcie 8 poniżej.

K-C przetwarza Twoje dane aplikacyjne wyłącznie wówczas, gdy mamy ku temu podstawę prawną. Przetwarzanie przez K-C danych aplikacyjnych zwykle jest niezbędne do podjęcia decyzji, czy zawrzeć z Tobą umowę o pracę. Co więcej, niektóre formy przetwarzania danych mogą być uzależnione od Twojej zgody (którą masz prawo wycofać) bądź niezbędne celem wypełnienia obowiązków prawnych, bądź w celu umożliwienia nam dbania o nasze interesy biznesowe (na przykład po to, abyśmy odpowiednio zrozumieli kandydatów do pracy i dzięki temu prowadzili skuteczną rekrutację).

### 4. KOMU UDOSTĘPNIAMY TWOJE DANE APLIKACYJNE?

#### (a) W firmie K-C

Dostęp do danych aplikacyjnych mają wyłącznie te osoby w grupie K-C, które muszą znać te informacje. Na przykład określone osoby w grupie K-C Group będą miały dostęp do Twoich danych aplikacyjnych, aby możliwe było przetwarzanie Twojego zgłoszenia rekrutacyjnego oraz zarządzanie cyklem rekrutacji.

#### (b) Poza firmą K-C

K-C udostępnia dane aplikacyjne upoważnionym zewnętrznym dostawcom usług w celu przeprowadzania czynności rekrutacyjnych i zarządzania rekrutacją. Możemy na przykład udostępniać Twoje dane osobiste tym

dostawcom usług, aby sprawdzić i zweryfikować Twoją aplikację oraz informacje, które udostępniasz K-C. Obejmuje to weryfikację wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

Możliwe jest zalogowanie się na naszej stronie Careers i utworzenie profilu za pomocą Twoich danych logowania z innych firm, takich jak Facebook i LinkedIn. Firmy te mogą wykorzystywać na swoich stronach dane o Twojej wizycie w naszej witrynie Careers. Jeśli przeglądasz te strony nie wylogowując się ze swojego konta K-C, informacje gromadzone przez te firmy mogą być powiązane z kontami, jakich używasz w ich witrynach. Aby uzyskać więcej informacji na temat sposobu, w jaki te firmy wykorzystują informacje, zapoznaj się z ich politykami prywatności.

Zasadniczo K-C udostępni Twoje dane aplikacyjne osobom trzecim nienależącym do K-C i dostawcom wyłącznie:

- gdy jesteśmy do tego zobowiązani na mocy przepisów prawa,
- w odpowiedzi na prawnie uzasadniony wniosek o udzielenie pomocy złożony przez policję lub inne organy ścigania oraz
- w celu uzyskania porady prawnej od zewnętrznej kancelarii prawnej K-C w kwestii sporu z osobą trzecią.

#### 5. JAK DŁUGO K-C BĘDZIE PRZECHOWYWAĆ TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Przechowujemy Twoje dane aplikacyjne zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Zwyczajowo w przypadku, gdy nie udało Ci się uzyskać u nas zatrudnienia (lub jeśli odrzucisz propozycję pracy), Twoje dane aplikacyjne zostaną zniszczone w ciągu 1–3 lat (w zależności od jurysdykcji), aby przestrzegać zobowiązań prawnych firmy oraz umożliwić nam ponowne skontaktowanie się z Tobą, jeśli pojawi się oferta pracy odpowiednia dla Ciebie. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na temat przechowywania przez nas Twoich danych aplikacyjnych, skontaktuj się z nami.

Jeśli Twoja aplikacja będzie udana i dołączysz do K-C, będziemy przechowywać Twoje dane zgodnie z wewnętrznymi politykami i procedurami przechowywania danych. Więcej informacji uzyskasz po rozpoczęciu pracy.

#### 6. GDZIE K-C PRZECHOWUJE TWOJE DANE APLIKACYJNE?

Kandydaci do pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”) oraz z Wielkiej Brytanii muszą pamiętać, że ich dane aplikacyjne mogą być przekazywane do krajów poza EOG i Wielką Brytanią, gdzie obowiązywać mogą mniej restrykcyjne przepisy dotyczące ochrony prywatności danych osobowych niż te stosowane w krajach europejskich (lub takie przepisy mogą tam w ogóle nie obowiązywać), i mogą być tam przechowywane. Dane te mogą być również przetwarzane przez pracowników pracujących dla nas lub dla jednego z naszych dostawców poza EOG i Wielką Brytanią np. w celu udzielania wsparcia.

Za każdym razem, gdy przekazujemy Twoje dane aplikacyjne poza EOG albo Wielką Brytanią, podejmujemy wymagane prawem kroki, aby zapewnić, że wdrożono odpowiednie zabezpieczenia mające na celu ochronę Twoich danych oraz że dane te traktowane są w sposób zapewniający bezpieczeństwo i zgodny z niniejszymi Zasadami ochrony prywatności. Jeśli mieszkasz na terenie EOG lub Wielkiej Brytanii, możesz skontaktować się z nami, aby uzyskać kopię informacji o zabezpieczeniach wprowadzonych przez nas w celu ochrony Twoich danych aplikacyjnych oraz praw do zachowania prywatności w takich okolicznościach.

#### 7. EGZEKOWANIE PRZYSŁUGUJĄCYCH CI PRAW

Może przysługiwać Ci prawo uzyskania dostępu, zmiany lub usunięcia Twoich danych aplikacyjnych przechowywanych przez K-C. Możesz mieć również prawo do niewyrażenia zgody na przetwarzanie Twoich danych aplikacyjnych, ograniczenia niektórych rodzajów tego przetwarzania lub do złożenia wniosku o otrzymanie kopii danych aplikacyjnych, które udostępniłeś(-aś) firmie K-C, w formie danych do odczytu maszynowego. Pamiętaj, że dane kontaktowe możesz zaktualizować w profilu swojego konta online.

Każdy wniosek o skorzystanie z tych praw będzie rozpatrywany indywidualnie przez K-C. Mogą zaistnieć okoliczności, w których z uwagi na przepisy prawa obowiązujące w jurysdykcji, pod którą podlegasz, albo przez wzgląd na wyłączenia zawarte w ustawodawstwie dotyczącym ochrony danych nie będziemy mieli prawnego obowiązku zastosowania się do otrzymanego od Ciebie żądania.

#### 8. KONTAKT

Wyślij nam wiadomość na adres [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com), jeśli chcesz dowiedzieć się więcej na dowolny temat związany z niniejszym Oświadczeniem lub skorzystać z opisanych w punkcie 7 przysługujących Ci praw.

Jeśli masz zastrzeżenia co do sposobu, w jaki K-C postępowało z Twoimi danymi aplikacyjnymi, możesz zwrócić się ze skargą do organu ds. nadzoru ochrony danych. Zachęcamy jednak do zgłaszania zastrzeżeń w pierwszej kolejności firmie K-C.

## INFORMATIVA SULLA PRIVACY IN MATERIA DI ASSUNZIONI DI KIMBERLY-CLARK

La presente Informativa mira a spiegare in che modo noi, Kimberly-Clark (“K-C”), gestiamo i dati personali che riguardano i candidati alle posizioni lavorative e a spiegare i diritti che detti candidati hanno ai sensi delle leggi in materia di protezione dei dati. In questa Informativa, ci riferiamo a questo tipo di informazioni come “Dati sulla candidatura”.

Questa Informativa si applica alle candidature presentate tramite il nostro sito web Careers <http://www.careersatkc.com/> e alle parti terze, quali agenzie di collocamento e portali di lavoro. Si applica anche alle candidature presentate in altro modo, ovvero per posta o per email.

“K-C” indica Kimberly-Clark Corporation e qualsiasi delle sue consociate e affiliate, esistenti di volta in volta.

### 1. I PRINCIPI SULLA PRIVACY DEI DATI DI K-C

K-C osserva i seguenti Principi sulla privacy dei dati in relazione ai Dati sulla candidatura:

- 1. Correttezza e trasparenza:** Trattiamo i dati personali in modo corretto e forniamo ai soggetti interessati informazioni sulle modalità e le finalità per cui i loro dati personali vengono trattati
- 2. Trattamento lecito:** Trattiamo i dati personali, inclusi i dati personali sensibili, in modo lecito solo laddove abbiamo una base giuridica valida
- 3. Limitazione della finalità:** Raccogliamo i dati personali solo per una finalità determinata, esplicita e legittima e ci assicuriamo che qualsiasi trattamento successivo sia compatibile con detta finalità, fatto salvo il caso in cui abbiamo ottenuto il consenso del soggetto interessato oppure il trattamento sia altrimenti consentito dalla legge
- 4. Minimizzazione dei dati:** Trattiamo solo i dati personali adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti
- 5. Accuratezza dei dati:** Adottiamo ragionevoli misure per garantire che i dati personali siano esatti, completi e, ove necessario, mantenuti aggiornati
- 6. Diritti del soggetto interessato:** Consentiamo ai soggetti interessati di esercitare i loro diritti in relazione ai loro dati personali, compresi i loro diritti di accesso e di rettifica
- 7. Limitazione della conservazione:** Conserviamo i dati personali solo per il tempo necessario rispetto alla finalità per cui sono stati raccolti o per un’ulteriore finalità consentita
- 8. Sicurezza dei dati:** Impieghiamo misure di sicurezza adeguate per proteggere i dati personali, compreso laddove il trattamento sia gestito da terze parti per nostro conto
- 9. Responsabilità:** Adottiamo ogni misura per conformarci, e possiamo dimostrare la conformità, ai 9 Principi di protezione dei dati del Gruppo K-C e al programma sulla privacy del Gruppo K-C

### 2. QUALI DATI SULLA CANDIDATURA RACCOGLIE K-C?

I dati personali che K-C raccoglierà nel processo di assunzione saranno generalmente solo quelli necessari a valutare il candidato nella posizione per cui ha fatto domanda. Ciò può includere le seguenti categorie:

- Informazioni che il candidato fornisce per creare un account (“**Profilo**”) sul nostro sito web Careers, come ad esempio l’indirizzo email;
- Informazioni che il candidato fornisce per candidarsi a un posto di lavoro vacante in K-C per descriverci chi è e per delineare un profilo delle sue abilità e idoneità a determinate posizioni lavorative, come il suo nome, informazioni di contatto, nazionalità, titoli professionali, precedenti impieghi, interessi personali, esperienze e una copia del suo curriculum;



- Informazioni raccolte da K-C quale risultato del processo di assunzione, come il risultato del candidato ai centri di valutazione, al colloquio o durante altre valutazioni e le informazioni fornite nelle sue referenze; e
- Informazioni relative all'uso del nostro sito web Career da parte del candidato, ad esempio il suo indirizzo IP. Queste informazioni saranno raccolte per mezzo della tecnologia cookie. Per maggiori informazioni sulle modalità di impiego dei cookie da parte di K-C consultare la nostra Informativa globale sulla privacy online.

I dati personali su condanne penali o informazioni mediche saranno richiesti solo quando consentito dalla legge locale.

Indicheremo quando le informazioni da noi richieste sono obbligatorie o facoltative.

### 3. CHE COSA FARÀ K-C CON I DATI SULLA CANDIDATURA?

Le principali finalità per cui utilizziamo i Dati sulla candidatura includono:

- **Mantenimento ed elaborazione della candidatura**, ad esempio, per permetterci di determinare se le capacità del candidato soddisfano le specifiche dell'impiego, selezionare i candidati e verificare le referenze e i titoli professionali forniti da detti candidati;
- **Perfezionamento del nostro processo di candidatura**, ad esempio per assicurarci che il nostro sito web Careers sia semplice da usare e contenga informazioni utili e adeguate; e
- **Garantire la conformità al nostro [Codice di condotta](#)**, per esempio garantire di tenere fede ai nostri valori e in particolare a fini di monitoraggio delle pari opportunità.

Durante il processo di assunzione possiamo verificare i Dati sulla candidatura forniti dal candidato e/o raccogliere dati personali che lo riguardano da altre fonti per contribuire ai nostri 'Controlli pre-impiego.' Ciò può includere la verifica di qualifiche, cariche di amministratore, storico della situazione finanziaria (ad es. bancarotta) del candidato e la presenza di precedenti penali. Se del caso:

- Il candidato sarà informato anticipatamente su quali aspetti dei suoi Dati sulla candidatura saranno oggetto di verifica, e gli spiegheremo come saranno eseguiti i Controlli pre-impiego; e
- Le informazioni su condanne penali (se raccolte) o le informazioni mediche saranno raccolte solo attraverso fonti ufficiali autorizzate e conformemente alla legge applicabile.

Laddove ritenuto necessario e appropriato in base al ruolo per cui il candidato si è proposto, potremo inoltre richiederli di sottoporsi a un test tossicologico e alcolimetrico prima di cominciare l'impiego con noi.

**IMPORTANTE:** Se il candidato indica di non aver diritto a lavorare nel paese nel quale sta richiedendo una posizione, il sistema rifiuterà automaticamente la candidatura e questa non sarà esaminata da K-C. Tuttavia, se desidera esporci la sua situazione, il candidato può contattarci utilizzando le informazioni di contatto indicate al paragrafo 8 di seguito.

K-C tratterà i vostri Dati sulla candidatura solo quando abbiamo una base giuridica per farlo. K-C tratta i Dati sulla candidatura in quanto generalmente ciò è necessario per stabilire se stipulare o meno un contratto di lavoro col candidato. Inoltre, alcune attività di trattamento dei dati possono essere basate sul consenso del candidato (che il candidato ha diritto di revocare) o sulla necessità di conformarci a un obbligo legale o consentirci di perseguire i nostri interessi aziendali legittimi (ad esempio quando ci occorre comprendere in maniera sufficientemente dettagliata i nostri candidati così da poter compiere un servizio di assunzione efficace).

### 4. A CHI SONO COMUNICATI I DATI SULLA CANDIDATURA?

#### (a) All'interno di K-C

K-C limita l'accesso ai Dati sulla candidatura alle persone all'interno del Gruppo K-C, a coloro che hanno "necessità di conoscere" dette informazioni. Ad esempio, taluni soggetti all'interno di tutto il Gruppo K-C avranno accesso ai Dati sulla candidatura per elaborare la stessa e gestire il processo di assunzione.

## **(b) Al di fuori di K-C**

K-C condivide i Dati sulla candidatura con fornitori di servizi terzi autorizzati, al fine di condurre e gestire le assunzioni. Ad esempio, potremo condividere le informazioni personali del candidato con detti fornitori di servizi per condurre esami e verifiche delle candidature e delle informazioni fornite a K-C. Ciò comprende la verifica dei titoli di studio e professionali.

È possibile accedere al nostro sito web Careers e creare un profilo usando le credenziali di accesso di altri servizi, quali Facebook e LinkedIn. Tali altri servizi possono usare sulle loro pagine le informazioni che riguardano la visita del candidato al nostro sito web Careers. Se il candidato sfoglia queste pagine mentre mantiene aperto anche l'accesso al suo account con noi, le informazioni che essi raccolgono possono essere collegate al suo account sul loro sito. Per maggiori informazioni su come questi servizi usano le informazioni, consultare le rispettive informative sulla privacy.

Generalmente K-C comunicherà i Dati sulla candidatura a terze parti al di fuori di K-C e ai suoi fornitori soltanto:

- laddove previsto dalla legge;
- in risposta a una richiesta legittima di assistenza da parte di forze pubbliche o altri organismi preposti all'applicazione della legge; e
- per richiedere consulenza legale da legali esterni a K-C o in relazione a un contenzioso con una terza parte.

## **5. PER QUANTO TEMPO K-C CONSERVERÀ I DATI SULLA CANDIDATURA?**

Conserviamo i Dati sulla candidatura conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione interne. Di norma, qualora non accettassimo la candidatura (o qualora il candidato rifiutasse la posizione), i Dati sulla candidatura saranno solitamente distrutti entro 1-3 anni (a seconda della giurisdizione) per conformarci ai nostri obblighi legali e così da poter ricontattare il candidato in caso si renda disponibile un'altra posizione. Per ottenere maggiori informazioni sulla conservazione dei Dati sulla candidatura, si prega di contattarci.

Se la candidatura è accettata con successo e il candidato entra in K-C, conserveremo i suoi dati personali conformemente alle nostre politiche e procedure di conservazione dei dati interne. Maggiori informazioni saranno fornite all'inizio dell'impiego.

## **6. DOVE ARCHIVIA K-C I DATI SULLA CANDIDATURA?**

I candidati situati nello Spazio economico europeo (il "SEE") e nel Regno Unito dovrebbero essere consapevoli che i Dati sulla candidatura possono essere trasferiti e archiviati presso una destinazione al di fuori del SEE e del Regno Unito, in paesi le cui leggi sulla protezione dei dati sono meno stringenti o inesistenti rispetto a quelle vigenti in Europa. I dati possono altresì essere trattati da personale operante al di fuori del SEE o del Regno Unito e che lavora per noi o per uno dei nostri fornitori, per esempio nella fornitura di servizi di supporto.

Qualora trasferissimo i Dati sulla candidatura al di fuori del SEE o del Regno Unito provvederemo a verificare l'adozione delle misure di prevenzione e protezione atte a garantire la tutela dei Dati sulla candidatura e il trattamento degli stessi in conformità con la presente Informativa. Se i candidati risiedono nel SEE o nel Regno Unito potranno contattarci per ottenere una copia delle misure di prevenzione e protezione adottate ai fini della tutela dei Dati sulla candidatura e dei diritti in materia di privacy in tali circostanze.

## **7. I VOSTRI DIRITTI**

I candidati hanno il diritto di richiedere l'accesso a, la rettifica o la cancellazione dei Dati sulla candidatura che K-C detiene sul loro conto. I candidati possono inoltre avere il diritto di opporsi o limitare certi tipi di trattamento dei Dati sulla candidatura e richiedere di ricevere una copia leggibile elettronicamente dei Dati sulla candidatura forniti dagli stessi a K-C. Ricordiamo che è possibile aggiornare le proprie Informazioni di contatto sul proprio Profilo online.

Eventuali richieste relative all'esercizio di tali diritti saranno valutate da K-C caso per caso. In determinate circostanze, le leggi della giurisdizione di appartenenza del candidato o talune deroghe legali rilevanti sancite dalla legislazione sulla protezione dei dati potrebbero far decadere i nostri obblighi legali di evadere la richiesta.

## 8. CONTATTI

Si prega di contattarci per email all'indirizzo [KCHelpLine@kcc.com](mailto:KCHelpLine@kcc.com) se si desidera ottenere maggiori informazioni in relazione alla presente Informativa o per far valere i propri diritti esposti al paragrafo 7 di cui sopra.

In caso di dubbi sulle modalità con cui K-C ha gestito i Dati sulla candidatura, i candidati hanno il diritto di proporre un reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali. Tuttavia, in caso di dubbi vi incoraggiamo in primo luogo a contattare K-C.